

厚生労働省支援ツール

基礎項目	判定	正規職員	非正規	パート
採用女性の割合(20%以上)	○	83.3%	89.8%	81.4%
勤続年数(70%以上)	○	117.9%	260.0%	
時間外勤務時間(45時間未満)	○	5.4h	5.4h	0.2h
管理職の女性の割合(20%以上)	○	23.8%		



[正社員]STEP2(タイプ⑥)シートへ

※<タイプ⑥>女性の活躍が比較的進んでいる企業

ケース1

男女間の賃金格差が生じている

→ 賃金の格差は無い。

ケース2

より一層、女性活躍を推進できるよう、さらに上を目指す

(1)採用労働者の割合が40%を下回っていないか。

→ 下回ってない。

(2)勤続年数が80%を下回っていないか。

→ 下回ってない。

(3)管理職の女性の割合が40%を下回っていないか。

→ 下回っている。



目標設定

女性職員の管理職に占める割合を増やす。

取組内容(目標例・取組内容例より)

女性管理職のロールモデル・メンター紹介・交流や多様なキャリアパス事例の紹介